

Proceso de selección de directores



Preguntas Introdutorias de Entrevista

- ¿Cuáles son sus áreas de especialización o experiencia que cree que beneficiarán a nuestra organización?
- ¿Ha formado parte anteriormente de un board ? De ser así, ¿puede describir su rol y contribuciones?
- ¿Qué le motiva a involucrarse con nuestra organización? ¿Por qué le interesa unirse a nuestro board?

Conocimiento y Experiencia de la Empresa

- ¿Qué sabe sobre la historia, misión, visión y valores de nuestra empresa?
- ¿Cómo imagina su rol como miembro del board contribuyendo a la visión y misión de la empresa?
- ¿Qué habilidades, conocimientos y experiencia específicos aportaría al board?
- Considerando las tendencias actuales de la industria y las condiciones económicas, ¿cómo visualiza la dirección futura de la empresa en los próximos cinco años?
- ¿Puede explicar la propuesta de valor única de la empresa y cómo se diferencia de sus competidores?
- ¿Cómo evalúa la efectividad de las estrategias actuales de marketing y ventas de la empresa?

Planificación Estratégica y Ejecución

- ¿Puede identificar oportunidades y desafíos potenciales en nuestra industria?
- ¿Cómo abordaría el desarrollo de una nueva estrategia de negocio o la expansión hacia nuevos mercados?
- ¿Cuál es su experiencia liderando procesos de planificación estratégica y facilitando la generación de consensos?
- ¿Cuál es su enfoque para medir el éxito de las iniciativas estratégicas e identificar áreas de mejora?
- ¿Cómo se mantiene informado sobre las últimas tendencias y desarrollos de la industria? ¿Podría compartir sus métodos preferidos?

Consideraciones Éticas

- ¿Cómo define el liderazgo ético?
- ¿Cuál es su enfoque para manejar problemas éticos y conflictos de interés en el board?
- ¿Cuál es su enfoque respecto a la responsabilidad social empresarial?
- ¿Qué experiencia tiene en el desarrollo e implementación de un código de ética alineado con los valores de la empresa?
- ¿Cómo asegura que las consideraciones éticas se integren en el proceso de toma de decisiones de la empresa?
- Describa una situación en la que enfrentó un dilema ético con intereses en conflicto. ¿Cómo lo resolvió?

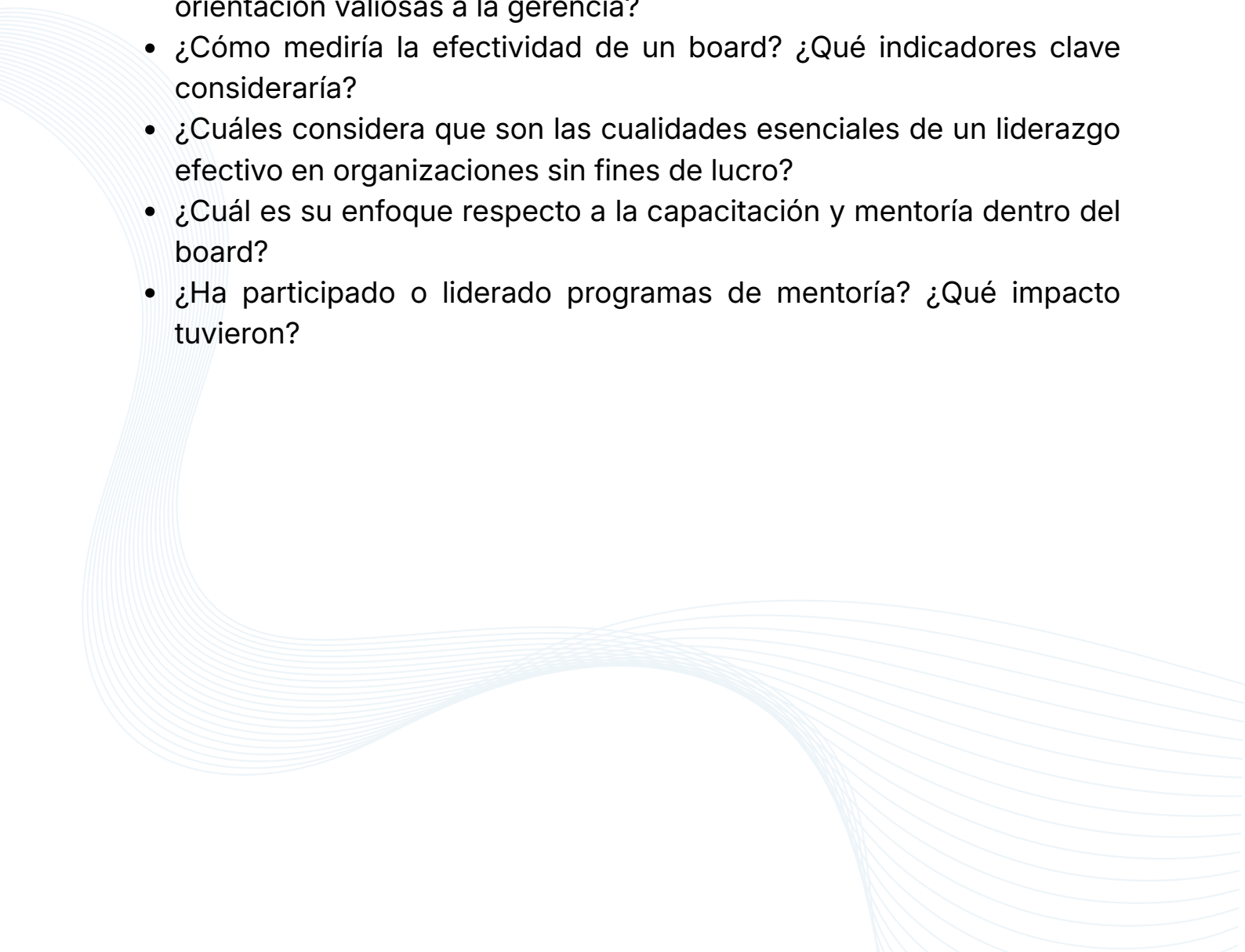
Innovación y Creatividad

- ¿Cómo fomenta una cultura de innovación dentro de una organización?
- ¿Qué estrategias utiliza para incentivar la creatividad y el pensamiento fuera de lo convencional?
- ¿Cómo evalúa nuevas tecnologías o modelos de negocio?
- ¿Cómo fomenta una cultura de experimentación y toma de riesgos en una organización adversa al riesgo?
- ¿Puede describir una ocasión en la que lideró con éxito un equipo multidisciplinario para desarrollar y lanzar un nuevo producto o servicio?

Finanzas y Asignación de Capital

- ¿Cómo evalúa el desempeño financiero de la organización?
- ¿Cómo analiza la estructura de capital de una empresa? ¿Cuál es la métrica financiera más importante a monitorear?
- ¿Cuál es su experiencia evaluando y aprobando inversiones de capital?
- ¿Cuál es su enfoque para definir políticas de dividendos y gestionar el retorno a los accionistas?
- ¿Cómo equilibra la generación de utilidades en el corto plazo con la inversión en crecimiento e innovación futura?
- ¿Qué estrategias recomendaría para una recaudación de fondos efectiva en el sector sin fines de lucro?

Gobernanza y Liderazgo del Board

- ¿Cómo se ve contribuyendo a dar forma al futuro de la empresa y asegurar una buena gobernanza?
 - ¿Puede hablar sobre su experiencia liderando reuniones de board y procesos de toma de decisiones?
 - ¿Cómo equilibra los intereses de distintos grupos de interés, como accionistas, empleados y clientes?
 - ¿Cuál es su método para evaluar el desempeño del CEO y del equipo ejecutivo?
 - ¿Cómo asegura que el board proporcione una supervisión y orientación valiosas a la gerencia?
 - ¿Cómo mediría la efectividad de un board? ¿Qué indicadores clave consideraría?
 - ¿Cuáles considera que son las cualidades esenciales de un liderazgo efectivo en organizaciones sin fines de lucro?
 - ¿Cuál es su enfoque respecto a la capacitación y mentoría dentro del board?
 - ¿Ha participado o liderado programas de mentoría? ¿Qué impacto tuvieron?
- 
- A decorative graphic consisting of multiple thin, light blue wavy lines that flow from the left side of the page towards the bottom right, creating a sense of movement and depth.

Gestión de Riesgos y Cumplimiento

- ¿Cómo identifica y gestiona los riesgos potenciales para la empresa?
- ¿Puede compartir cómo ha desarrollado y aplicado estrategias efectivas de gestión de riesgos en el pasado?
- ¿Cómo asegura que la empresa cumpla con leyes, regulaciones y estándares de la industria?
- ¿Cómo evalúa si los sistemas de auditoría interna y gestión de riesgos de la empresa están funcionando adecuadamente?
- ¿Puede comentar una situación en la que tuvo que demostrar adaptabilidad frente a cambios organizacionales importantes?
- ¿Cómo evaluaría las estrategias de gestión de riesgos de la empresa e identificaría posibles vulnerabilidades?

Fusiones, Adquisiciones y Desinversiones

- ¿Cuál es su experiencia evaluando y gestionando fusiones, adquisiciones y desinversiones?
- ¿Cómo determina si una adquisición es adecuada y detecta posibles sinergias?
- ¿Qué factores considera al valorar una empresa?
- ¿Cómo aborda la integración de empresas adquiridas en la estructura existente?
- ¿Cuál es su estrategia para manejar desinversiones y evaluar activos no estratégicos?

Capital Humano y Gestión del Talento

- ¿Cómo evalúa la gestión del talento dentro de la empresa?
- ¿Cuál es su experiencia en la creación e implementación de planes de sucesión para cargos clave?
- ¿Cómo atrae y retiene talento de alto nivel en un mercado laboral competitivo?
- ¿Cuál es su enfoque respecto a diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo?
- ¿Cómo construye una cultura organizacional positiva e inclusiva?

Relaciones Externas y Gestión de Stakeholders

- ¿Cómo construye y mantiene relaciones con actores clave como accionistas, clientes, empleados, proveedores y reguladores?
- ¿Cómo equilibra las demandas de distintos grupos de interés, como accionistas, empleados, clientes y la comunidad?
- ¿Cuál es su experiencia comunicándose eficazmente con los medios y gestionando relaciones públicas?
- ¿Cómo aborda las preocupaciones de los stakeholders y resuelve conflictos?
- ¿Cuál es su enfoque en relaciones con inversionistas y comunicación con accionistas?
- ¿Cómo protege la reputación y la imagen de marca de la empresa?

Preguntas de Cierre

- ¿Hay áreas específicas en las que cree que podría aportar valor de inmediato?
- ¿Cómo se ve encajando en la cultura y dinámica actual del board?
- ¿Cuáles son sus expectativas respecto al resto del board y la organización?
- ¿Tiene alguna pregunta sobre el rol del board, sus responsabilidades o la dedicación de tiempo requerida?
- ¿Qué es lo que más le entusiasma de la posibilidad de unirse a nuestro board?
- ¿Hay algo más que le gustaría agregar o discutir antes de finalizar?

